



Kong Shum Union Property Management (Holding) Limited
港深聯合物業管理(控股)有限公司
("公司")

董事會多元化政策

1. 目的

本政策旨在釐定取向以達至公司董事會(董事會)多元化目標。

2. 理念

公司確信和採納董事會多元化將有利於公司的優質表現

3. 政策陳述

爲了達至持續和平衡發展，公司理解董事會層面增進的多元化是支持取得策略目標和可持續發展的重要元素。在設定董事會組合時，董事會的多元化是眾多被考慮因素之一，包括但不限於性別、年齡、文化和學歷背景、種族、專業知識、技能和服務年資。所有董事會任命將基於優點，而候選人將依據董事會將受益於多元化情況而考慮其客觀標準。

4. 可衡量標準

選擇候選人時將依照一系列多元化的取向，包括但不限於性別、年齡、文化和學歷背景、種族、專業知識、技能、智識和服務年資。最終決定將取決於候選人的優點和對董事會的貢獻。董事會的組成(包括性別、種族、年齡、服務年資)將在每年的公司規管報告披露。

5. 監控和報告

提名委員會將在每年的公司規管報告中披露董事會在多元化認受標準下的組成和實施本政策的監管措施。